



Job Pass

Território de Intervenção	Marvila e Mouraria
Data de Início e Conclusão	Abril a Novembro de 2013
Beneficiários/Target	Pessoas com dificuldades de (re)integração profissional (jovens menos qualificados e pessoas desempregados de longa duração)
Parceiros	Projeto desenvolvido em rede alargada de parceiros. Para além dos parceiros locais, os projectos são desenvolvidos em parceria com a Câmara Municipal de Lisboa, o Instituto de Emprego e Formação Profissional e a Santa Casa da Misericórdia de Lisboa.
O Problema	Número elevado de pessoas desempregadas residentes nos territórios da Mouraria e de Marvila sem expectativas profissionais ajustadas às suas competências pessoais e técnicas que os conduzem a situações de desemprego de longa duração
A Solução	O Job Pass é um modelo híbrido de capacitação para o mercado de trabalho que assenta numa metodologia de Educação não formal. Potencia o desenvolvimento de soft skills para o mercado de trabalho e hard skills em áreas específicas com potencial de empregabilidade. O Job Pass pretende ainda apoiar a construção de projectos individuais e formativos, bem como fomentar o empreendedorismo.
Modus Operandi	O Job Pass resulta da combinação de várias metodologias: <ul style="list-style-type: none">• Training Match – Processo de levantamento inicial da experiência profissional, expectativas profissionais e competências pessoais e sociais• Job Coaching – Construção de um plano de integração profissional ou formativa com base na exploração das competências do formando (Técnicas, Sociais, Pessoais) e na definição de sonhos e objectivos pessoais e profissionais a curto, médio e longo prazos• Desmarca-te – Formação em sala com a duração de 10 dias e com diferentes módulos: Team Building, Marca Pessoal, Imagem Profissional, Life Coaching, Expressão Dramática, Empregabilidade, Auto-Liderança, Empreendedorismo, loga do Riso, Organização Pessoal, Empregabilidade, Drum e Voice Circles• Job on – Formação em contexto real de trabalho com a duração de 3 meses e um horário diário de pelo menos 6 horas. Metodologia de Emprego Apoiado