



JOB PASS



O QUE É ?

Modelo híbrido de capacitação para o mercado de trabalho que assenta numa metodologia de Educação não formal. Potencia o desenvolvimento de soft skills para o mercado de trabalho e hard skills em áreas específicas com potencial de empregabilidade.

PORQUÊ ?

Número elevado de pessoas desempregadas sem expectativas profissionais ajustadas às suas competências pessoais e técnicas que os conduzem a situações de desemprego de longa duração.

OBJETIVOS

- Potenciar o desenvolvimento de soft skills para o mercado de trabalho e hard skills em áreas específicas com potencial de empregabilidade;
- Apoiar a construção de projetos individuais e formativos;
- Fomentar competências empreendedoras.

METODOLOGIA

01 Training Match	Processo de levantamento inicial da experiência profissional, expectativas profissionais e competências pessoais e sociais.
02 Job Coaching	Construção de um plano de integração profissional ou formativa com base na exploração das competências do formando (Técnicas, Sociais, Pessoais) e na definição de sonhos e objetivos pessoais e profissionais a curto, médio e longo prazos
03 Desmarca- te	Formação em sala com a duração de 10 dias e com diferentes módulos: Team Building, Marca Pessoal, Imagem Profissional, Desenvolvimento pessoal, Expressão Dramática, Empregabilidade, Auto-Liderança, Competências Empreendedoras, Técnicas de relaxamento.
04 Job On	Formação em contexto real de trabalho com a duração de 3 meses, com acompanhamento do Técnico de Emprego Apoiado e Tutor. O Job On implica a criação de um Programa individual de formação em contexto de trabalho, tendo em consideração as características do posto de trabalho e as necessidades formativas dos formandos.

TARGET



Pessoas com dificuldades de (re)integração profissional (jovens menos qualificados e pessoas desempregadas de longa duração).

RESULTADOS



Job On
90% dos destinatários concluíram o processo de Job Coaching e integraram o Job On.



Job Pass
70% terminaram o Job Pass, tendo ultrapassado os valores previstos.



Estágio
30% são enquadrados pelas entidades de estágio findo o processo formativo.

TESTEMUNHOS



"Foi uma formação gratificante, aprendi muito, fiz coisas que nunca pensei fazer e que tive oportunidade de fazer na formação. Conhecer pessoas novas, formadores tudo, partilhar as nossas experiências de vida e de trabalho. Foi muito bom mesmo. Fiquei sem palavras" (Bruno Pereira, 25 anos - Job Pass)

Foi uma formação útil, positiva, enriqueceu-me a nível pessoal, contribuiu para novas mudanças no meu Eu" (Paula Salgueiro, 35 anos)

Projeto:



Agência Empreendedores Sociais